



ir. H. G. Boumeester Stichting

Meerjarig beleidsplan

2016 – 2020

HERZIENE VERSIE d.d. 17 juni 2018

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan voor de periode 2016-2020 van de ir. H.G. Boumeester Stichting. Het plan is in overleg tussen de verschillende bestuursleden tot stand gekomen en vastgelegd. Het beleidsplan omvat een beschrijving van de volgende onderwerpen:

1. Doelstelling van de stichting
2. Werkzaamheden van de stichting
3. Werving van fondsen
4. Beheer van fondsen
5. Besteding van fondsen

De inhoud van dit beleidsplan zal ten minste één maal per jaar tijdens de bestuursvergadering worden besproken. Indien en voor zover het beleidsplan ten aanzien van de hiervoor genoemde onderwerpen niet (langer) voldoet aan de wensen van het bestuur, zal het worden aangepast.

1. Doelstelling van de stichting

De ir. H.G. Boumeester Stichting wil de middelbare, hogere en universitaire opleiding bevorderen van personen die over meer dan gemiddeld talent beschikken en niet zelfstandig in staat zijn de kosten van een opleiding om dat talent te ontwikkelen te dragen.

2. Werkzaamheden van de stichting

De stichting neemt vooralsnog verzoeken van personen uit Azië en Afrika om ondersteuning van opleidingen in Nederland en het Verenigd Koninkrijk in de volgende disciplines in behandeling: land- en bosbouw; watermanagement; kunst en geneeskunde. Een beroepsopleiding die uitzicht biedt op de zelfstandige uitoefening van een beroep in het land van herkomst komt eveneens voor ondersteuning in aanmerking.

De stichting verstrekt uitdrukkelijk geen financiële steun aan rechtspersonen en evenmin ten behoeve van activiteiten met een algemeen educatief karakter.

Een subsidieverzoek kan worden ingediend middels een daartoe te downloaden aanvraagformulier. Dit aanvraagformulier treft men op de gezamenlijke (Engelstalige) website van de drie H.G. Boumeester stichtingen (de ir. H.G. Boumeester Stichting, de lt. Generaal H.G. Boumeester Stichting en de mr. H.G. Boumeester Stichting), op dat gedeelte dat betrekking heeft op 'Education'. Echter, in afwachting van het moment waarop een van de drie nazaten van de oprichter van de stichting zitting neemt in het bestuur van de stichting, wordt van deze procedure afgeweken. Het bestuur heeft besloten tot die tijd per jaar één of twee kleine projecten te honoreren, zodat het vermogen van de stichting in stand blijft. Deze projecten worden voorgedragen door Livia Boumeester, dochter van de oprichter. Het bestuur betreft haar bij de beoordeling van de subsidiewaardigheid van de projecten ter voorbereiding op haar toekomstige taak als bestuurslid.

Alvorens een subsidieverzoek te honoreren, vergewist het bestuur zich ervan dat dit niet leidt tot verlies van de ANBI-status van de stichting.

Het bestuur komt minimaal een keer per jaar bijeen. Indien nodig vindt tussentijds beraadslaging over projectvoorstellen schriftelijk via e-mail of via een door een wachtwoord afgeschermd gedeelte van de website plaats. Het bestuur streeft ernaar binnen vier weken tot een beslissing over de honorering van een subsidieverzoek te komen.

Gehonoreerde subsidieverzoeken worden volgens een daartoe opgesteld protocol afgehandeld.

3. Werving van fondsen

De stichting verkrijgt het vermogen dat nodig is voor de realisatie van haar doel door het werven van fondsen in de vorm van:

- donaties;
- verkrijgingen krachtens legaat of erfstelling;
- alle andere verkrijgingen en baten.

De belastingdienst heeft de stichting officieel als 'goede doelen stichting' aangemerkt en haar een ANBI-status verleend. Hierdoor is de stichting vrijgesteld van schenking- en successiebelasting, en komen giften voor de verstrekker voor aftrek voor de inkomstenbelasting en de vennootschapsbelasting in aanmerking.

4. Beheer van fondsen

De fondsen worden naar beste weten in een low-risk investeringsportfolio belegd. De opbrengsten uit het vermogen welke in enig jaar niet worden gebruikt ter verwezenlijking van het doel van de stichting worden aan het vermogen toegevoegd.

Per 4 juli 2017 gewijzigd in:

Gelet op de langetermijndoelen en het begiftigingskarakter van het fonds heeft het bestuur ingestemd met het voorstel van de penningmeester van de Ir H.G. Boumeester stichting om per juli 2017 tijdelijk 20% van het vermogen om te zetten in contanten. Het restant zal voornamelijk in aandelen worden gehouden. Het uitgangspunt van de risico-allocatie blijft ongewijzigd. Wealth Management Partners, de beheerder van de investeringen, is flexibel en kan overgaan op een andere allocatie, indien dit noodzakelijk wordt geacht. De opbrengsten uit het vermogen welke in enig jaar niet worden gebruikt ter verwezenlijking van het doel van de stichting worden aan het vermogen toegevoegd.

5. Besteding van fondsen

In afwachting van het moment waarop L.M.F. (Livia) Boumeester, een van de drie nazaten van de oprichter van de stichting, zitting neemt in het bestuur van de stichting, heeft het bestuur besloten per jaar één of twee kleine projecten te honoreren voor een totaal bedrag van maximaal € 5.000, zodat het vermogen in stand blijft. Livia Boumeester draagt de projecten voor. Het bestuur betreft haar bij de beoordeling van de subsidiewaardigheid van de projecten ter voorbereiding op haar toekomstige taak.

Bijdragen worden verstrekt in de vorm van een gift, garantstelling en/of lening.

Per 24 september 2017 gewijzigd in:

L.M.F. Boumeester is per 24 september 2017 als lid toegetreden tot het bestuur van de Ir. H.G. Boumeester stichting. Het Bestuur heeft in vergadering op 24 september 2017 besloten het jaarlijks aan projecten toe te kennen bedrag te verhogen tot maximaal € 10.000. Het minimaal te besteden bedrag per jaar is € 5.000,-. L.M.F. Boumeester draagt de projecten voor.

Bijdragen worden verstrekt in de vorm van een gift, garantstelling en/of lening.

Getekend op 17 juni 2018 te Maartensdijk door de bestuursleden:

P.G. Boumeester (voorzitter)

H.J. Mulder (secretaris)

D.C. van Wassenauer (penningmeester)

M.A. Wesselman van Helmond-Boumeester

J.W.C. Gratama

M.Y.L. Mulder- van Waesberghe

L.M.F. Boumeester